

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม อำเภอประโคนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทน หน่วยงานและ ประชาชนเป็น คณะกรรมการหรือ คณะทำงานในการ ดำเนินงานต่างๆของ อบต.เช่น -คกก.พัฒนาแผน -คกก.ติดตามและ ประเมินผลแผน -คกก.ศูนย์ยุติธรรม ชุมชน -คกก.ช่วยเหลือ ประชาชน ๒.จัดประชุม คณะกรรมการและ คณะทำงานในการ ดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วม ดำเนินการ ร่วม ติดตามและ ประเมินผล	สำนักปลัด กองคลัง กอง การศึกษาฯ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้แทนหน่วยงานและ ประชาชนเป็น คณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผน เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค.๖๕ ๒.มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้แทนหน่วยงานและ ประชาชน คณะกรรมการ พัฒนาแผน เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๕ ๓.มีคำสั่งแต่งตั้ง ผู้แทนหน่วยงานเป็น คณะกรรมการศูนย์ ช่วยเหลือสังคม ระดับตำบล เมื่อ วันที่ ๘ ต.ค.๖๕	ควรมีการ ประชาสัมพันธ์ การ ดำเนินงาน ของ อบต.ให้ ประชาชน ทราบอย่าง สม่ำเสมอ เช่น การ ประชาสัมพันธ์ การตรวจรับ งานจ้างของ อบต.

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒.การเพิ่ม คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้ พนักงานทุกคน จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่ของ ตนเอง ๒.เผยแพร่คู่มือการ ปฏิบัติงานให้ ประชาชนได้รับ ทราบผ่านเว็บไซต์ ของ อบต. ๓.กำหนดให้การ ปฏิบัติงานตาม ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด เป็นตัวชี้วัดในการ ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของ พนักงานทุกคน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ สังคม	ภายใน มี.ค. ๖๖	๑. ทุกสำนัก/กองมี การจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่คู่มือ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๓.มีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ ผ่านช่องทางการแบบ ประเมินความพึงพอใจ	ภารกิจงาน บางอย่างยังคงไม่ สามารถ ดำเนินการตาม กรอบระยะเวลาได้ จึงควรกำชับให้ พนักงานทุกคนถือ ปฏิบัติตามกรอบ ระยะเวลาที่ กำหนดไว้อย่าง เคร่งครัด